

	Piano di Comunicazione- Anno 2025			Mod 09 SGPG Piano di Comunicazione Rev. 0 del 04/01/2024
	Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza/Periodo	Responsabile
Informativa su "HR Portal" a rafforzamento della conoscenza sui principi della parità di genere perseguiti dalla cooperativa (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Tutto il personale dell'organizzazione; fornitori; clienti	febbraio 2025	RSGPG Maria Luisa Boco; RRU - Pasquale Mastalia	(P)
Campagna di sensibilizzazione ai congedi paternità su "HR Portal" alla paternità - "Papà alla riscossa"	Tutto il personale dell'organizzazione	Alla prima implementazione e continua per il nuovo personale	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	(P)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). <i>Nota: si ricorda che per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è volontaria (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).</i>	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Rappresentanze Sindacali Consigliere/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Biennale (Aprile 2026)	RRU - Responsabile Risorse Umane	(P)
Politica per la Parità di Genere	Fornitori; Clienti	Febbraio 2025 e ad ogni successiva variazione	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Composizione Comitato Guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Iniziative su tematiche parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	-

DATA	3/1/2025	APPROVAZIONE	Direzione e Comitato Guida
Aggiornamento			

* P(Pianificato)/E (Eseguito)/NE (Non Eseguito)